

17 ans d'expérience sur des fonctions de conseil et RH stratégiques et opérationnelles dans l'industrie, les services et l'économie social et solidaire

« J'aspire à mettre mes compétences et mon expérience au service d'une organisation soucieuse de son capital humain et du bien commun »

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

DRH – membre du comité de direction & économat (CDI depuis Sept 2019)

250 salariés en France & 50 à l'international / 12000 bénévoles dans le monde

- **Management hiérarchique** de l'équipe RH (4 pers) et **management/accompagnement fonctionnel** des directeurs et présidents des structures (15 entités juridiques distinctes)
- **Stratégie RH** : construction et déploiement d'une politique RH commune à l'ensemble des structures juridiques et des missions sur la base d'un plan quinquennal
- **Recrutement** : 90 à 100 recrutements/an tous profils et métiers (agent à cadre dirigeant)
- **Droit social** : mise en conformité des obligations légales et conventionnelles (3 CCN), accompagnement des directions auprès de leurs CSE, gestion des conflits et contentieux, point de contact avec avocat-conseil
- **Politique de rémunération et contrôle de gestion sociale** : responsable de la politique de rémunération, de la gestion de la masse salariale, de l'établissement et de la mise à jour des budgets annuels

RRH - membre du comité de direction (CDI de 2018 à 2019)

Site industriel, sales & engineering /250 pers/ Automobile

- **Management hiérarchique** de l'équipe RH (3 pers)
- **Relations sociales** : préparation et animation CE, DP, NAO, participation au comité de Groupe, garante du maintien d'un climat social équilibré.
- **Formation** : supervision du plan de formation (budget, avancement et réalisation, partenariats)
- **Recrutement** : cadres, techniciens et ouvriers sur les métiers industriels et techniques et fonctions supports.
- **Communication** : déploiement de la politique groupe et mise en place d'outils de communication interne
- **Gestion de carrière** : people review des cadres, campagne EAE Etam et Ouvriers, mobilité interne site et groupe
- **Paie, juridique et social** : supervision et validation DSN et paie, suivi contentieux et veille juridique (GIM).

RRH - membre du comité de direction (CDI de 2015 à 2018)

Site industriel, sales & engineering/150 pers/ Automobile

- **Management hiérarchique** d'une responsable paie
- **Formation** : gestion du plan annuel (150K€), négociation fournisseurs et OPCA, ingénierie de formation
- **Relations sociales** : Préparation et animation CE, DP et CHSCT
- **Paie / GTA** : supervision paie, mise en place BSI, implémentation nouveau SIRH et responsable GTA
- **Gestion de carrière** : revue annuelle, réalisation du budget annuel et des provisions RH
- **Recrutement et gestion de l'intérim** : gestion d'un volant de 10 intérimaires/jr sur site et recrutement
- **Administration du personnel** : gestion des entrées & sorties, déclaratifs (TA, DOETH, DPAE), veille juridique

Consultante Senior RH en cabinet de conseil (CDI de 2009 à 2015)

- **Développement des compétences** : accords GPEC, référentiels de compétences, passerelles métiers...
- **Formation** : ingénierie pédagogique et animation de formation (management et RH)
- **Relations sociales** : diagnostic dialogue social, conseil en négociation, ingénierie sociale des restructurations
- **Accompagnement managérial** : formation entretiens annuels, classification, GPEC et processus RH
- **Mobilité** : accompagnement individuel et collectif des salariés dans le cadre de PSE et PDV (antenne emploi)
- **Conseil en organisation** : préconisation de scénarii d'évolution des organisations et accompagnement au changement

Premières expériences professionnelles :

Responsable formation, Implication du personnel et communication

VIE (1 an) Roumanie
Site de production de 1200 salariés

Assistante Ressources Humaines

Alternance (1 an) Nevers
Site de production de 800 salariés

Chargée de projets RH

Stage (4 mois) Tours
site de production de 1500 salariés

FORMATION

2021	Thomas More Leadership Institut : cycle de leadership intégral
2013	Certificat de compétences de conseil en droit social appliqué à l'entreprise Conservatoire National des Arts et Métiers à Paris - formation en cours du soir (240h)
2003/2007	Master 2 Spécialisation Management des Hommes et des Organisations Ecole Supérieure de Commerce et de Management (ESCEM) / 3 ^{ème} année en alternance
2001/2003	DUT Information et Communication , option communication interne
2000/2001	Classe préparatoire littéraire (Hypokhâgne)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Langues	Anglais (professionnel : à réactiver), espagnol (intermédiaire) roumain (notions),
International	Séjours en Guyane Française (2 ans), en Arabie Saoudite (1 an) et en Roumanie (1 an) Mission en Inde (5 mois) : bénévolat au sein de l'association Ceyrac (2006) Voyages (Europe, Afrique, Asie, Amérique centrale)
Activités sportives	Tennis, course à pied (semi et marathon trail), équitation, ski alpin et de randonnée
Informatique	Maîtrise du Pack Office, Outlook, solutions paie et GTA (ADP Decidium/HR/CEGID/Fastilog)
Associatif et divers	Encadrement bénévole de jeunes de 1999 à 2001 Sauveteur Secouriste du Travail (SST) Accompagnement bénévole de chercheurs d'emploi de 2016 à 2017