

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

PROFIL

Plus de 20 années d'expérience en RH dans le monde du conseil et des métiers de la bureautique et de l'impression, tant dans un environnement en pleine croissance que dans un environnement en profonde mutation. Forte capacité à la prise de décisions dans l'intérêt de l'entreprise. Dotée d'un grand sens du leadership, de la collaboration et de l'organisation dans la réalisation de projets porteurs.

COMPETENCES

- Transformation des organisations dans une logique de restructuration et de croissance interne et/ou externe
- Talent acquisition, intégration, rétention & engagement
- Développement des compétences
- Dialogue social
- Négociations
- Droit du travail
- Gestion de conflits

FORMATION

- Ricoh Europe Leadership Programme, Cornell University, 2021
- Executive Master RH, Sciences Po Paris, 2011
- Master RH, IGS, 2003
- Diplôme d'Anglais des Affaires, Chambre de Commerce Franco-Britannique, 1993

LANGUES

- Français langue maternelle
- Anglais courant

DRH, 10/2017 – actuel

Membre du Comité Exécutif

Service en technologie 1,500 salariés sur 10 sites, 40 collaborateurs RH

- Accompagnement de l'entreprise dans sa transformation digitale
- Définition et implémentation d'une stratégie RH en ligne avec les objectifs du Groupe
- Programmes pilotés : restructuration, engagement des collaborateurs, développement des compétences, recrutement, intégration, inclusion & diversité, politique de rémunération, refonte des avantages sociaux, implémentation d'un SIRH et d'un système de paie, dialogue social, transformation de la culture managériale, gestion de la crise Covid, changement de convention collective
- Participation à une due diligence en vue de l'acquisition d'une ESN

DRH, 03/2016 – 09/2017

Membre du Comité Exécutif

Service en technologie Paris, 6,500 salariés sur 6 entités juridiques, 150 collaborateurs RH

- Accompagnement de l'entreprise dans sa dynamique de croissance
- Définition et pilotage d'une politique RH en accord avec la stratégie du Groupe : talent acquisition, onboarding, gestion prévisionnelle des compétences, gestion des carrières et de la performance, fidélisation, engagement, inclusion & diversité, rémunération & avantages sociaux
- Participation à l'acquisition et l'intégration de plusieurs entreprises

DRH, 02/2012 – 02/2016

Membre du Comité de Direction

Service en technologie 1,800 salariés sur 3 sites, 15 collaborateurs RH

- Pilotage de la politique RH avec un focus particulier sur le recrutement, la fidélisation, le développement des compétences et l'évaluation de la performance
- Gestion des relations sociales, négociations collectives

Responsable Comp & Ben France/Benelux, 10/2010 – 01/2012

Service en technologie Paris, 8,500 salariés, masse salariale de 500m€, 8 collaborateurs RH

- Définition et pilotage de la politique de rémunération et des avantages sociaux pour la France, la Belgique, le Luxembourg et les Pays-Bas

HRBP Management Consulting France/Benelux, 09/2007 – 09/2010

Service en technologie Paris, 1,000 consultants sur 4 pays, 12

collaborateurs RH HRBP Ressources France/Benelux, 01/2005 – 08/2007

Service en technologie Paris, 700 consultants sur 4 pays, 7 collaborateurs RH

- Mise en œuvre de la politique RH : recrutement, intégration, staffing, gestion des carrières et des compétences, gestion des cadres dirigeants, évaluation de la performance, contentieux individuels, reporting prévisionnel

Chargée Développement RH France, 01/2001 – 12/2004

Service en technologie Paris, 200 consultants dans le domaine des banques et assurances

- Support à la HRBP dans le cadre de la gestion de carrières des consultants dédiés aux métiers de la banque et de l'assurance

Chargée Formation Experts ERP, Microsoft, Ressources, 01/1999 – 12/2000

Service en technologie Paris, 600 consultants, budget de 1,8m\$

- Construction des plans de formation en cohérence avec les besoins identifiés par anticipation pour le secteur des utilities et de l'énergie