

Depuis 2012 Mutuelle santé et prévoyance 2000 salariés – Fonctions Support et Direction Gestion / Back Office & Relation Adhérents **RESPONSABLE DU POLE DEVELOPPEMENT RH** – CDI (4 ans)

- Propose, conçoit et déploie les dispositifs de **management de la performance, des talents et des compétences** (Entretien d'évaluation, revue du personnel, plan d'action associés, entretien de sortie, ...),
- Pilote le référentiel emplois et compétences, et identifie des **aires de mobilité et les parcours professionnels** (entretien professionnel, cartographie des compétences, dynamisation de la mobilité interne, ...),
- Coordonne les actions de **développement RH en matière de recrutement** (démarche compétence), de **formation** (recensement et analyse des besoins), de **rémunération** (variable) et de **QVT**,
- **Déploiement du SIRH** sur les modules Talents, Performance et Recrutement (méthodologie projet, rédaction de processus, conduite du changement, conseils aux opérationnels) et définition de la gouvernance post-projet (comité de suivi, reporting et actions correctives).

RESPONSABLE RH – CDI (3,5 ans)

Responsable d'un site parisien (200 collaborateurs), puis responsable multisites (300 collaborateurs)

- Assure un rôle de **conseil aux managers** (com RH, gestion des ressources, accompagnement des réorganisations),
- **Gestion des carrières** (recrutements, intégration, suivi des collaborateurs, détection et rétention des talents),
- Déploiement des campagnes d'entretien annuel et analyse des datas à destination des métiers,
- Garantie l'application de la réglementation sociale (climat social, contentieux et dossiers individuels, lien CSE, ...).

CONSULTANT EN RECRUTEMENT – CDI (1,5 ans)

- Produit les missions de recrutement interne et externe, et des campagnes de stage et d'alternance,
- Réalise un suivi chiffré et qualitatif (reporting d'activité, suivi budgétaire, indicateur de performance),
- Gère les relations avec les prestataires (agence recrutement, salon emploi) et les relations avec les écoles.

2011 Compagnie d'Assurances
7000 salariés – Fonctions Assurances, Commerciales, Risque, IT et Supports

CHARGÉE DE DEVELOPPEMENT RH – CDD Surcroit d'activité de 6 mois

- Prend en charge la campagne de recrutement des jeunes diplômés,
- Participe au projet Insertion et Diversité (solidarité territoriale, intégration des travailleurs RQTH).

2009/2011 Banque d'investissement du secteur public
1400 salariés – Fonctions Financières & Asset Management, Commerciales, IT, Supports

CHARGÉE DE RECRUTEMENT ET MOBILITÉ – Stage, puis CDD Remplacement d'un salarié absent

- Produit les missions de recrutement interne et externe et déploie le process d'intégration,
- Accompagne les relations écoles/entreprise (organisation de Forums).

2007/2009 Filiale Assistance
500 salariés – Fonctions Commerciales, Supports et métiers de l'assistance

CHARGÉE DES RESSOURCES HUMAINES & PAYE – Contrat de Professionnalisation de 24 mois

FORMATION

2010 **MASTER II CERTIFIÉ PAR L'ÉTAT - MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS HUMAINES ET SOCIALES** – En alternance
Campus RH, L'École de Ressources Humaines

2008 **LICENCE SCIENCES DU TRAVAIL ET DE LA SOCIÉTÉ, PARCOURS RH** – En alternance
Conservatoire National des Arts et Métiers

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Anglais Usuel

Informatique – Pack Office, Workday, Talent Soft, Broadbeen, Multiposting, CVMail

Certifications ECPA – Test de personnalité SOSIE, Test d'aptitudes intellectuelles (DAT, Watson glazer,...)

Loisirs : Passionnée de couture, Pratique de la danse, Voyage