

Directeur des Ressources Humaines

- ✓ 22 ans d'expérience généraliste en RH dans des environnements internationaux et des secteurs variés
 - ✓ Expertise en transformation des organisations (Fusions Acquisitions, Intégrations, Cessions, Carve-outs)
 - ✓ Structuration et développement de la fonction RH
 - ✓ Dominantes HR Business Partner et développement des Talents
-

2021-2023 Services à l'environnement - 9 Mrd EUR CA - 40 000 collaborateurs

DRH de transition : missions de transformation et de remplacement

- Pilotage opérations de Carve-out dans le cadre de l'OPA
- Conception, optimisation et déploiement/staffing de nouvelles organisations
- Change management, planification et coordination transverse
- Management RH opérationnel de périmètres de 500 à 1000 collaborateurs
- Animation d'équipe de 8 à 15 collaborateurs
- Pilotage des relations sociales et communication

2020 Leader mondial communication - 13 Mrd USD CA Juin-Déc. DRH de transition

double reporting Présidents et DRH EMEA au UK

- Maintien continuité des activités RH de 8 entités juridiques et 450 collaborateurs : paie et administration du personnel, HRBP et relations sociales
- Pilotage plan de transformation suite changement de présidence, transfert d'activité au UK et gestion de la crise COVID
- Animation d'une équipe de 8 collaborateurs
- Projets spécifiques : Structuration de la gouvernance ; Audit et redéfinition de la politique salariale ; Reclassements et négociations de départs ; Résolution litiges / contentieux et situations impatriés ; Activation projet job mapping groupe ; Audit SOX ; Optimisation index égalité F/H

2011-2020 Leader européen centres commerciaux - 1.3 Mrd EUR CA - 16 pays - 1300 collab.

2018-2020 DRH Adjoint Groupe

Reporting Président - Equipe directe 14 collaborateurs / fonctionnelle 10 RRH locaux

- Learning & Development : refonte process revue de performance (94% taux de réalisation) et implémentation entretien de développement, déploiement solution mobile learning « Teach on Mars » (Trophée RH&M 2018), parcours onboarding et formations blended (taux d'accès 93%)
- Pilotage frais de personnel (110 M€), revue annuelle rémunérations et plan d'actions de performance
- Animation volet RH plan d'action RSE et rédaction du document de référence
- HRBP France : recrutement 80 CDI + 150 stagiaires/intérimaires + 30 mobilités et 80 départs annuels
- Relations sociales France : mise en place CSE, accord d'intéressement, actionnariat salarié, plan QVT
- Pilotage budget de fonctionnement de 2 M€

2011-2017 **Directeur Talent Management groupe**
Reporting Directrice Juridique et RH - Equipe directe 8 collaborateurs / fonctionnelle 10 RRH locaux

- Membre équipe Post Merger Integration suite fusion avec le concurrent (entrée du groupe au CAC 40 en déc. 2015) : définition des organisations cibles et processus d'intégration sur 6 pays (3 nvx + 3 doublons), Assessment Korn Ferry et sélection équipes dirigeantes, Accompagnement des collaborateurs et du management aux « new ways of working » Klépierre
- Transformation et accompagnement du changement : cessions / transfert de collaborateurs auprès de Carrefour en 2014 et sortie du groupe BNPP en 2012
- Management activité HRBP France & Talent Management groupe : mise en place politique de recrutement plus sélective, relations écoles (label *Happy Trainee*), mobilité (30% des postes) fonctionnelle et internationale, implémentation People Review et solution Talent Management Software
- Management Corporate University : refonte, internationalisation et internalisation (30%) offre de formation

2008-2011 **BNP PARIBAS REAL ESTATE - Responsable RH - BU Transaction et Conseil France - 500 collaborateurs**

- Appui et conseil auprès du management opérationnel
- Recrutement, gestion de carrières et gestion des départs (50 entrées et 50 sorties / an)
- Rémunération : refonte règles de rémunération fixe et variable (commissionnement)
- Gestion juridique individuelle et animation IRP (3 entités juridiques)

2004-2008 **UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD - HR Business Partner - Rodamco France**

- Accompagnement de la fusion Unibail-Rodamco
- Déploiement politique et process RH groupe (Organisation, valeurs, reporting, etc.)
- Pilotage recrutements, performance management et formation

2001-2003 **AIR FRANCE - Adjoint Directeur RH Moyen Orient - Dubaï- VIE**

- Contrôle de gestion sociale : élaboration et actualisation des budgets, reporting, outils
- Formation : élaboration et suivi de réalisation du plan
- Recrutement : plan collectif pour reconstitution d'une escale à Téhéran

1996-2001 **Ecole de Psychologues Praticiens - Université Catholique de Paris**
Diplôme de Psychologue, Master 2 Psychologie, mention Ressources Humaines

2020-2021 **Introduction au coaching - Axis Mundi**

Anglais professionnel courant
Pratique avancée d'Excel
Membre ANDRH - Groupe Paris Etoile depuis 2007