

Responsable SIRH-Paie

Domaines de compétences

Pilotage des projets en SIRH Paie

- Déployer la SIRH DECIDIUM GE au sein de la société Les Résidences
- Déployer la SIRH CANTORIEL à l'ANAP
- Conduire et gérer des projets (organisation, méthodologie, coordination de différents acteurs).
- Prendre en charge le projet du cahier des charges à la recette utilisateur et son déploiement
- Suivre la conception du projet (besoin client, spécification fonctionnelle, lotissements, livrables, critères de réception...)
- Piloter le projet en constituant, organisant, coordonnant et animant l'équipe projet selon le cahier des charges (demande du client, budget, délais...)
- Effectuer des audits des réglementaires de paie et leurs remises en conformité.
- Assurer la migration des SIRH vers différentes solutions HRV, People soft.
- Faire évoluer et optimiser les systèmes d'informations des clients ADP et Meta4.
- Concevoir des interfaces comptables et RH pour le compte des clients.

Management d'équipe

- Piloter une Équipe de 30 agents dont 3 cadres de la fonction publique.
- Former des gestionnaires RH et des Managers au SIRH Cantoriel – DECIDIUM GE – CEGID - Arcole
- Manager 13 Chargées RH-Paie

Management et Développement des ressources humaines

- Mettre en place des Outils d'aide à la décision en matière de politique de rémunération.
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organiser le dialogue social et participer aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise.
- Mener un plan social avec le reclassement de 20 agents.
- Mettre en place le service du guichet unique au sein de la Mairie de Noisy Le sec.

Paie et administration du personnel

- Assurer la fonction de responsable paie et l'administration du personnel et du SIRH au sein de la SA LES RESIDENCES, de l'établissement Stanislas et la SAS GPE
- Assurer la fiabilité de l'ensemble des déclarations sociales, et être en contact régulier avec les organismes sociaux
- Créer et optimiser les procédures de gestion de la paie pour sécuriser les pratiques.
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Élaborer les tableaux de bords sociaux permettant de suivre l'activité du personnel,
- Assurer et superviser la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).

Parcours professionnel

2021 à ce jour

Responsable SIRH-Paie

- Conduire le projet de migration du SIRH et l'activité partielle
- Manager l'équipe projet et les chargés de Paie
- Assurer les fonctions d'un Responsable Paie et SIRH

2016 -2021

Responsable SIRH-Paie

- Conduire le projet de changement du SIRH et la digitalisation de la DRH
 - Assurer les fonctions d'un Responsable Paie et SIRH
- 2015-2016** **Manager de Transition**
- Audit et sécurisation de la paie
 - Mise en place de procédure et organisation de l'activité
- 2013-2015** **Responsable Ressources Humaines SIRH-Paie**
- Déployer le SIRH Cantoriel avec internalisation de la paie
 - Mettre en place des outils d'aide à la décision (Politique de rémunération)
 - Gérer les relations sociales collectives et individuelles
 - Assurer la dénonciation de l'accord aménagement du temps travail, etc
- 2012-2013** **Responsable Rémunération et Paie (Manager de transition)**
- Mettre en place une nouvelle politique de rémunération.
- 2011-2012** **Chef de Projet SIRH**
- Piloter le chantier Stabilisation de la Paie et le chantier N4DS pour AGEFOS
 - Migrer les centres Unicancer sur la solution PeopleNet
- 2001-2009** **Ingénieur d'application Paie « Chef de Projet »**
- Apporter une expertise en management social et technique auprès des différents directoires par rapport à chaque réforme impactant l'entreprise.
 - Animer des comités de pilotage ainsi des réunions de travail avec les différents clients avec un rythme de 10 réunions par mois.
 - Accompagner les directions de ces groupes dont le choix et le déploiement de nouvelles solutions informatiques sur des projets de 750 jours homme.
 - Conseiller les clients en cas de fusion ou de plan social ou pendant les N.A.O (centralisation de la paie chez GINGER 100 jours homme.)
- 1998-2000** **Consultante en Ressources Humaines et en organisation**
- Implanter et développer une filiale de la société ARH Conseil sur Paris 15
 - Assurer des actions d'audit et de conseil dont une au centre Henri Becquerel
 - Assurer la fonction de Responsable paie et administration du personnel au sein de STANISLAS à Paris avec management de 3 gestionnaires Paie.
- 1995-1997** **Consultante en création et reprise d'entreprise au sein**
- Accompagner une centaine de projets de création et de reprises d'entreprise
 - Concevoir des formations en Marketing et en gestion d'entreprise ;
 - Animer des ateliers de Formation pour des entrepreneurs ;
- 1993-1995** **Directrice commerciale**
- Mettre en place le réseau de distribution à travers les pays du Maghreb ;
 - Manager une équipe de 10 commerciaux ;

Formation continue et autres atouts

2013 Formation « Responsable en Gestion » ADIP

2010 Master II en Management et développement des ressources humaines

1999 Master en R.H « Gestion des hommes et efficience économique »

1993 Diplôme en Marketing - Commerce International (Bac+4).

Informatique : Word - Excel - PowerPoint – HRV - Zedig Envergure -People Net (Meta4) – Cantoriel – Meilleure Gestion – DECIDIUM GE – Arcole – Cegid RHU

Centre d'intérêt : Tir à 'arc – membre de plusieurs associations dont langage de femmes