

RESPONSABLE RECRUTEMENT / TALENT ACQUISITION

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis Septembre 2014 : Cabinet de recrutement par approche directe et chasse top et middle management – Boulogne Billancourt

Responsable recrutement spécialisé sur les métiers de l'Assurance, Banque et Immobilier (Allianz, Abeille Assurances, Primonial, Laplace, Unofi, LCL, BPCE, Corum, Nexity, Altarea, Pichet, PERL, Réside Etudes, Vinci Construction)

Profils : commerciaux, fonctions support et Top Management (40 à 130 k€) France entière

- Création, développement et suivi d'un portefeuille de prospects/clients
- Développement d'accords-cadres
- Accompagnement et conseil aux entreprises dans l'évaluation de leur besoins
- Rédaction des fiches postes et diffusion sur différents supports (Hellowork, Apec, Cadremploi, LinkedIn, Monster, Dogfinance, Meteojob...)
- Mise en place d'une stratégie de chasse, d'approche directe et de sourcing adaptée et efficace selon les profils
- Conduite d'entretiens qualifiés et rédaction de synthèses et suivi de l'intégration des candidats
- Participations transverses : choix et négociation des prestations des outils de sourcing (job boards, LinkedIn), modernisation des fonctions de l'ATS, refonte du site internet, marque employeur
- Management de chargés de recherche et de recrutement
- Résultats : 175 à 230 k€ de CA/an. 35 à 45 recrutements/an

Janvier 2010 à Juillet 2014 : Paris – Cabinet de recrutement spécialisé finance, comptabilité, RH, juridique, banque & assurance (intérim et CDI)

Consultant en recrutement

- Développement d'un portefeuille de clients : Identification de société, prospection auprès des décideurs (DG, DAF, DRH...)
- Présentation de la société, Rendez-vous clients
- Négociation des honoraires et des coefficients, conclusion d'accords-cadres
- Définition des postes et des profils avec les opérationnels puis diffusion des annonces
- Sourcing via différents Job Board (Monster, CVaden, Régionjobs, Apec, Dogfinance) et approche directe sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo)
- Pré-qualification et entretiens physiques
- Analyse de tests de personnalité (SOSIE), des tests techniques et linguistiques
- Rédaction de synthèse et présentation des candidats et suivi de l'intégration des candidats
- Gestion administrative des contrats, des relevés d'heures, des absences, des visites médicales...
- Résultats : 210 à 300 k€ de Marge brute/an. 45 à 55 recrutements/an

Février 2007 à Décembre 2009 : Agence d'intérim spécialisée sur les métiers du tertiaire – Paris (Assistanat, Paie, Comptabilité)

Chargé de recrutement

- Rédaction et diffusion des annonces sur différents supports
- Tri de cv et sourcing sur les job board
- Pré-qualification, entretiens physique et présentation des candidatures, suivi intégration candidat
- Développement commercial, prospection, rendez-vous clients
- Gestion administrative des contrats, des relevés d'heures, des absences, des visites médicales...

Octobre 2004 à Décembre 2006 : Agence bancaire – Paris

Attaché clientèle

- Accueil et prise en charge de la clientèle, traitement et suivi des opérations courantes
- Vente de produits bancaires simples, prospection et prise de RDV pour les conseillers financiers

FORMATION

2013 Master 2 Management des Ressources des Ressources Humaines (FEDE)

2010 Licence Gestion et Ressources Humaines (Ecoris)

2004 BTS Action Commerciale (ISIFA)

Langues et informatique

Anglais : opérationnel (pratique professionnelle pour 2 clients jusqu'en 2015)

Allemand : intermédiaire

Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Lotus Notes, Eolia, Tempo, Admen

Centres d'intérêt

Tennis (30/3), Running, Théâtre, Voyages, Bricolage