

## RESPONSABLE PAIE

19 années dans le domaine de la paie et de l'administration du personnel dont 12 ans en Cabinet d'Expertise Comptable.

L'exigence, la rigueur, la qualité de la relation client me permettent d'identifier, d'analyser les besoins et d'apporter les réponses appropriées tout en respectant la réglementation en vigueur et les délais impartis.

Accompagner, écouter, partager et comprendre mon équipe renforce la collaboration de tous.

### Compétences

---

- Management, Coordination, Accompagnement d'une équipe (16 p)
- Contribuer au développement du Pôle et à l'amélioration des process
- Être le garant de la satisfaction des clients dans le respect du contrat de service
- Projet d'amélioration d'optimisation du traitement de la paie
- Veille sociale, garantir le respect de la réglementation en vigueur
- Audit social
- Etablir les déclarations sociales de fin de mois (interlocutrice avec les organismes sociaux)
- Intervention lors des contrôles URSSAF
- Creation des dossiers clients (paramétrage des organismes sociaux pour la DSN, paramétrage des rubriques et des taux de cotisations)
- Gestion administrative du personnel (de l'embauche à la sortie du salarié)
- Rédaction des contrats de travail et avenant
- Accompagner les clients dans les procédures disciplinaires
- Rédaction des ruptures de contrat de travail (rupture conventionnelle, licenciement)
- Calcul des indemnités de départ (rupture conventionnelle, indemnité transactionnelle, indemnité de licenciement)

### Expériences Professionnelles

---

#### 11/2021 : RESPONSABLE PAIE (6000 Bulletins – 32 Sociétés)

- ✓ Manager et piloter l'activité paie
- ✓ Optimiser la productivité de la paie et adp
- ✓ Relation directe avec le prestataire de paie pour vérifier la conformité du paramétrage
- ✓ Accompagner l'équipe à monter en compétence
- ✓ Superviser la préparation des éléments fixes et variables de la paie
- ✓ Structurer, animer, formaliser et communiquer les process

## **2019 / 10-2021 : RESPONSABLE POLE PAIE ( 18280 Bulletins - 250 Sociétés )**

Paie et SIRH

- ✓ Gérer un portefeuille clients au sein d'un environnement multi sociétés et multi conventions
- ✓ Délivrer le niveau de service des clients en charge
- ✓ Accompagner la montée en compétence des consultants
- ✓ Contribuer au développement du Pôle et à l'amélioration des process
- ✓ Participer à l'amélioration de la solution
- ✓ Accompagner la croissance de l'équipe
- ✓ Accompagner l'équipe dans l'utilisation de la solution et dans la réalisation des demandes d'opérations

## **2007/2019 : COLLABORATRICE PAIE**

Cabinet d'expertise comptable

- ✓ Gestion d'un portefeuille de 50 clients en toute autonomie (500 paies)
- ✓ Multi conventions : Syntec, Commerce de Gros, Cabinet Médicaux, VRP, Immobilier....

## **2011/2017 : RESPONSABLE RH**

Restauration Rapide

- ✓ Encadrement d'une équipe de 10 salariés (vendeurs, préparateur cuisine)

## **2006 / 2007 : COMPTABLE PAIE**

- ✓ Gestion de 10 PME en toute autonomie (150 paies)
- ✓ Multi conventions : Bâtiment, Architecte, Pressing, Métallurgie

## **2005 : COMPTABLE PAIE**

- ✓ Gestion de la paie (150 paies)

## **2002/2005 : ASSISTANTE PAIE**

Restauration(siège)

- ✓ Gestion de la paie (500 paies)

## **Outils**

---

- ✓ Pack office
- ✓ Logiciel de paie : CCMX, HOTIX, QUADRATUS, EBP, SAGE COALA, NIBELIS, SAGE X3 PEOPLE

## **Formation**

---

2017 : Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines spécialité Gestionnaire Paie et Administration du personnel (PARIS XII)

1998 : BAC STT Comptabilité et Gestion