

RESPONSABLE RELATIONS SOCIALES

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Responsable Relations Sociales

juin 2025 à aujourd'hui

15 Sociétés (4000 collaborateurs)

- Pilotage des relations sociales pour les 15 sociétés du Groupe
- Préparation et animation des instances représentatives du personnel
- Conduite des négociations collectives (APC, temps de travail, NAO, etc.).
- Conseil aux managers et veille sociale pour garantir conformité et climat social serein.

Responsable Ressources Humaines

- Janvier 2020 à mai 2025

50 magasins multi-enseignes (900 collaborateurs)

- Gestion des opérations stratégiques : cessions, acquisitions et fermeture de magasin
- Gestion du disciplinaire, du précontentieux et du contentieux
- Cogestion du dialogue social
- Pilotage de projets RH et conduite du changement (logiciels, procédures)
- Accompagnement et formation des managers dans la gestion RH
- Recrutement sur les fonctions d'accompagnement
- Identification des talents, gestion des compétences et évolutions professionnelles.
- Suivi et pilotage des indicateurs RH
- Chargé de projet santé et sécurité au travail.

Juriste Droit Social Confirmée

Janvier 2016 à janvier 2020

100 magasins (2500 collaborateurs)

- Participation à la gestion et l'animation des instances (CE, DP, CHSCT)
- Mise en oeuvre des élections professionnelles
- Rédaction et négociation d'accords. d'entreprise
- Rédaction et mise en place de règlements, notes et chartes
- Gestion du formalisme social lors d'opérations juridiques (cessions, acquisitions, fusions, location gérance).
- Conseil en relations individuelles et accompagnement des managers.
- Mise en place de procédures, matrices et supports d'information RH.

FORMATIONS

Master 2 Ressources Humaines et Communication (2014-2015)

Celsa – Paris Sorbonne

Alternance au Printemps Haussmann - Chargée des Relations Sociales

Master 1 Droit Social (2013-2014)

Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne

ANGLAIS

Niveau Intermédiaire

PERMIS B

COMPÉTENCES

- Dialogue social, négociation collective & gestion des IRP
- Droit du travail, disciplinaire & conformité réglementaire
- Recrutement, gestion des talents & développement des compétences
- Pilotage des projets RH & conduite du changement
- Accompagnement managérial, climat social & prévention des conflits

LOGICIELS

- Pack Office
- Talent Soft
- ADP
- CEGID
- CHRONOS
- GESCAR