

Directrice des Ressources Humaines

10 ans d'expérience

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

COMPETENCES CLES

- Management d'équipe (4 à 8 personnes)
- Définition et déclinaison de la stratégie et des politiques RH
- Elaboration Marque employeur
- Animation des relations sociales
- Conseil à la Direction et rôle d'alerte – Membre du CODIR et du Comité Stratégique
- Coordination des projets RH / transverses et conduite du changement
- Restructuration d'entreprise (PSE, Procédure de RJ, Plan de cession)
- Gestion des procédures disciplinaires et contentieuses
- Plan de développement des compétences
- Définition et animation des politiques de recrutement et de formations
- Elaboration et mise en œuvre de la politique RSE
- Transition Paie

2018-2023

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES (2020-2023) (500 salariés)

- Définition et mise œuvre de la politique RH en adéquation avec les orientations stratégiques
- Elaboration de la marque employeur
- Animation des relations sociales (CSE, Négociations d'accords, Elections professionnelles, PSE)
- Accompagnement et soutien RH aux Directions (Générale et Régionales)
- Membre du CODIR et du Comité Stratégique
- Définition et mise en œuvre de la politique RSE
- Elaboration et déploiement de plans de développement des compétences (ex : digitalisation des outils)
- Management d'une équipe de 8 personnes (RH, Paie, RSE, Juridique et Finance)
- Définition et animations des politique de recrutement et de formation (fidélisation des équipes de vente)
- Accompagnement de la Direction Générale dans le cadre de plans de restructuration : Procédures de Redressement Judiciaire : SPARTOO//1MONDE9 (Août 2020) & 1MONDE9//NEWANDRE (Avril 2023))
- Gestion de crise (COVID)
- Optimisation des frais de personnel

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS SOCIALES (2018-2020) (1000 salariés)

- Animation des relations sociales
- Accompagnement de la Direction Générale dans le cadre d'un plan de cession : VIVARTE//SPARTOO (Mai 2018)
- Management d'une équipe de 4 personnes
- Accompagnement et soutien RH aux Directions (Générale et Régionales) et aux opérationnels

2017 - JURISTE AFFAIRES SOCIALES

- Relations sociales : Négociation et mise en œuvre d'un PSE, Négociation d'accords collectifs
- Support juridique aux opérationnels (Directeurs régionaux, RRH, Responsables de magasin) : suivi des dossiers contentieux / gestion du disciplinaire

2012-2016 - AVOCATE EN DROIT SOCIAL

- Cabinet FROMONT BRIENS - Conseil juridique aux entreprises
- Cabinet HK Avocat – Conseil juridique aux syndicats
- Cabinet FLICHY GRANGE – Conseil juridique aux entreprises

FORMATIONS

CAPA – ECOLE DE FORMATION DU BARREAU DE VERSAILLES (HEDAC) (2012)

MASTER 2 - DROIT SOCIAL ET RELATIONS PROFESSIONNELLES - UNIVERSITE PARIS 10 NANTERRE LA DEFENSE (2009-2010)

MASTER 1 - DROIT SOCIAL - UNIVERSITE PARIS 10 NANTERRE LA DEFENSE (2008-2009)

LICENCE DE DROIT PRIVE – UNIVERSITE DE CERGY-PONTOISE (2005-2008)

LANGUE ET INFORMATIQUE

- Langue : Anglais (intermédiaire)
- Pack Office, Outlook, teams
- Logiciel RH : Kelio, Nibelis

INTERÊTS

- Voyages (6 mois : Amérique du Sud / Océanie / Asie)
- Lecture
- Tennis & Violoncelle